



**Circ. n. 107**

**del 31/01/2023**

Al personale Docente

Al Personale ATA

**Oggetto: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2023, a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata, introdotte dall'art. 1, commi 283, 288 e 292, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Indicazioni operative.**

In data 30/01/2023 è stata pubblica la nota 4814 da parte della direzione generale per il personale scolastico riportanti le indicazioni operative per le cessazioni dal servizio del personale scolastico e dirigenti scolastici dal 1° settembre 2023.

Con la presente circolare, condivisa con INPS, si forniscono le indicazioni operative per l'attuazione dell'articolo 1, commi 283, 288 e 292, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023), e le integrazioni alla circolare n. 31924 del 8 settembre 2022.

Per il trattamento di "pensione anticipata flessibile" il termine finale è il **28 febbraio 2023** per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola delle relative istanze di cessazione dal servizio.

Tale nuova disciplina normativa prevede la facoltà di accedere alla pensione anticipata al raggiungimento, entro il 31 dicembre 2023, di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni (c.d. pensione "quota 103"), la pensione sarà liquidata in misura non superiore a cinque volte il trattamento minimo per il 2023 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2023/2024), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione.

Il comma 292 del medesimo articolo ha invece apportato alcune modifiche alla disciplina contenuta all'articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, c.d. "opzione donna" inserendo il comma 1 bis, il quale prevede che possono beneficiare del suddetto trattamento pensionistico le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2022 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 60 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni: assistenza ex art. 3 comma 3 legge 5 febbraio 1992 n. 104 oppure riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%, come meglio specificato, rispettivamente, alle lettere a) e b) del suddetto comma 1-bis.



## PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI CESSAZIONE

Le istanze di cessazione dal servizio e, nel caso di ripensamento, la relativa revoca, dovranno essere prodotte **entro il 28 febbraio 2023** dal personale della scuola (Docenti e ATA). Le istanze di pensione anticipata devono essere presentate attraverso la procedura web POLIS "ISTANZE ON LINE" disponibile nel sito internet del Ministero ([www.istruzione.it](http://www.istruzione.it)).

Le istanze Polis disponibili sono:

- Cessazioni On Line - personale docente, educativo, IRC e ATA – Quota 103
- Cessazioni On Line - personale docente, educativo, IRC e ATA – Opzione donna.

Rimane confermato, anche per i dirigenti scolastici, il termine finale del 28 febbraio 2023, per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico, come già previsto dal D.M. n. 238 del 8 settembre 2022.

All'INPS l'istanza deve essere prodotta:

- on-line, direttamente dal sito INPS (si accede solamente con lo SPID, Carta Identità Elettronica, Carta Nazionale dei servizi);
- tramite Contact Center contattabile al numero 803164, gratuito da rete fissa, o il numero 06164164 da rete mobile (servizio a pagamento);
- attraverso assistenza gratuita di un patronato.

Si evidenzia inoltre, che in questo periodo, solamente il personale effettivamente dimissionario potrà richiedere il certificato di servizio (previo appuntamento con il personale del relativo ufficio).

**In allegato nota n. 4814 del 30/01/2023.**

X La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Annalisa Esposito